

求職者等に対するハラスメント防止方針

2026 年 10 月 1 日

三菱総研DCS株式会社は、求職者等（求職者（企業の求人に応募する者）、又は、求職者以外の者であって、事業主の実施する労働者の採用に資する活動に参加する者や、教育実習、看護実習その他の実習を受ける者をいいます。）の皆さまが安心して採用活動に参加できる環境づくりを重要な責務と考えています。

当社は、会社説明会、インターンシップ、カジュアル面談、社員訪問、リクルーター活動、採用選考など、対面・オンラインを問わず、採用活動のあらゆる場面において、セクシュアルハラスメントのみならず、パワーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメント、その他求職者等の皆さまの尊厳を損なう一切の行為を許容しません。

求職者等の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正かつ透明性の高い採用活動を実施します。

当社の取り組み

当社では、求職者等に対するハラスメントの防止および公正な採用活動の実施に向けて、以下の基本方針のもと採用活動を行っています。

■基本方針

1. 採用活動に関わる社員への教育・啓発

採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止および適正な採用活動に関する教育・啓発を実施し、求職者等の皆さまの人格と人権を尊重した対応の徹底を図っています。

2. 求職者等の人格と人権を尊重し公平・公正な採用活動を行う

当社は、求職者等の皆さまの人格と人権を尊重し、公平・公正な採用活動を行います。また、求職者等の皆さまの意思を尊重し、採用活動の目的を逸脱した言動や不適切な接触を行わないよう、以下のルールを定めています。

<採用活動ルール>

（１）採用活動において取得した個人情報については、採用活動その他当社が定める利用目的の範囲内で適切に利用し、利用目的の範囲を超えた利用は行いません。

（２）原則としてオンライン、当社施設、学校施設または第三者の目がある場所で実施します。

（３）連絡および面談は、業務都合上必要かつ合理的な時間帯に実施します。

（４）求職者等に対し、採用活動に関係のない私的な交際、接触又は個人的な関係を求める言動を禁止します。また、個人 SNS・私用メールによる連絡を禁止します。

（５）求職者等の皆さまの意思に反した私的な連絡や接触を禁止します。

(6) 飲酒を伴う面談を禁止します。なお、採用活動の一環として会食等を実施する場合は、事前に所属長の承認を得ることとし、原則として複数名で対応します。

3. 相談窓口の設置

当社社員によるハラスメント行為を受けた場合、またはそのおそれを感じた場合には、下記窓口までご相談ください。当社は求職者等の皆さまからの相談に適切に対応するために必要な体制を整備しており、相談窓口担当者に対して必要な教育・研修を実施するとともに、相談内容に応じて事実確認を行い、適切に対応します。

メールアドレス：コンプライアンス調査・対策検討部会事務局 helpline@dcs.co.jp

ご相談内容および個人情報 は適切に管理し、相談者のプライバシーに配慮して対応します。なお、ご相談を受けた場合は、事実関係を迅速かつ適切に確認し、相談者への配慮を行うとともに、必要に応じて行為者への対応および再発防止措置を講じます。

4. 不利益取扱いの禁止

当社は、相談・申告を行ったこと、または事実関係の確認に協力したこと、その他ハラスメントに関する対応に協力したことを理由として、不利益な取り扱いを行うことはありません。また、相談や申告の有無により、採用選考や選考結果において不利益に取り扱うことはありません。

5. 違反行為への対応

当社は、求職者等に対するセクシュアルハラスメントその他のハラスメント行為を行った社員に対しては、事実関係を確認のうえ、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。

おわりに

当社は、求職者等の皆さまが安心して応募・選考に参加できる環境づくりに努めています。今後も、求職者等の皆さま一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正かつ透明性の高い採用活動を推進してまいります。